

La FE CCOO PV demanem la convocatòria urgent de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques Valencianes

CCOO exigeix a les Universitats que es posen d'acord entre elles per a presentar propostes que milloren substancialment les condicions laborals de les seues treballadores i treballadors

La Secretaria Autonòmica d'Educació ha d'intervenir, plantejar propostes de consens, comprometre el finançament necessari i agilitzar les negociacions

Ja han passat quinze anys des de la publicació de la LOU i deu anys després de la seua modificació el País Valencià segueix sent l'únic territori de l'Estat espanyol sense un Conveni Col·lectiu que contemple a tot el personal laboral de les universitats públiques, encara que en l'estiu de 2016, vàrem assistir a la constitució de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques Valencianes.

Si bé vàrem rebre la notícia amb cert optimisme, ja que es tractava d'una reivindicació històrica, al cap de dos anys hem de lamentar que la dinàmica de la negociació no haja permès la signatura d'un acord, ni tan sols de mínims, que permeta al personal d'algunes Universitats equiparar-se als drets adquirits pel personal de les Universitats amb més trajectòria, mantenint i millorant en aquestes últimes els drets aconseguits després d'anys de reivindicació i negociació amb els equips rectorals en les seues respectives Meses Negociadores.

CCOO, juntament amb les diferents organitzacions sindicals que participem en la negociació, hem fet un gran esforç, adequant alguns aspectes de les nostres propostes inicials, amb l'objectiu d'arribar a acords i consensos en la pràctica totalitat de blocs que les componen, la qual cosa ens ha permès presentar un text articulat arreglant la majoria de les reivindicacions de la part sindical, com ara:

- Adaptar la normativa de jornada, permisos i llicències del personal laboral a les lleis de conciliació.
- Establiment de la dedicació docent màxima en 240 hores.
- Millora salarial del personal més vulnerable: professorat associat, personal vinculat a projectes de recerca, etc.
- Establiment de la figura del professorat substituït, amb requisits i retribucions semblants a les de l'Ajudant, com a alternativa a l'abús de la figura del professorat associat.

- Equiparació retributiva dels contractats laborals amb les figures funcionaries corresponents
- Garantir l'estabilitat i la promoció del professorat contractat, incloent al professorat associat.

No obstant això, constatem que les Universitats no són capaces d'acordar entre elles una proposta comuna des de la qual començar un vertader procés de negociació: les Universitats que ja han aconseguit acords interns sobre alguns temes no poden renunciar a les millores que ja apliquen perquè altres Universitats no disposen d'aquests acords i pretenguen imposar el seu criteri de mínims. Ni el Conveni Col·lectiu pot ser un simple recull dels drets que ja regula la legislació, com pretenen algunes Universitats.

Mentrestant, la Secretaria Autonòmica, que presideix la Comissió Negociadora del Conveni, es limita fonamentalment a convocar les reunions i exercir de moderadora de torns de paraula, sense que arribe a delimitar qüestions que puguen fer avançar la negociació ni jugue el paper de lideratge dels acords que li correspon. Ni tampoc, la qual cosa és un dels esculls més grans a salvar, presenta una proposta econòmica que permeta començar a abordar qüestions fonamentals com són l'estabilitat i promoció, la càrrega de treball i les retribucions del Personal Laboral al que afectarà aquest Conveni.

Amb aquestes actituds, la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques Valencianes s'ha convertit en un lloc en el qual intercanviar documents i no en un espai de negociació real que permeta aconseguir acords i avançar en la redacció del Conveni Col·lectiu.

CCOO exigeix a les Universitats que es posen d'acord entre elles per a presentar propostes que milloren substancialment les condicions laborals de les seues treballadores i treballadors i a la Secretaria Autonòmica que realitze la seua funció: ha d'intervenir, plantejar propostes de consens quan les posicions no es puguen acostar, comprometre el finançament necessari i agilitzar les negociacions amb la finalitat de poder signar un acord que pose al personal laboral de les Universitats Públiques del País Valencià al mateix nivell que el de la resta de l'Estat el més aviat possible.